

Événements

Femmes Leaders: prendre en main sa prévoyance

Le 21 avril (18h30), au Four Seasons Les Bergues, à Genève, «Bilan» réunit trois expertes – juridique, fiscale et financière – pour décrypter un enjeu trop souvent négligé: la prévoyance au féminin. Rachats de cotisations, 3^e pilier, plan le pour cadres, diversification des placements, autant de solutions pour améliorer

sa retraite et son avenir. Scannez le code QR pour vous inscrire.



Déjeuner du Luxe: édition exclusive Watches & Wonders

Plongez au cœur de la haute horlogerie lors du plus grand salon de la branche. «Bilan Luxe» propose une immersion unique le vendredi 17 avril à partir de midi: cocktail déjeunatoire au sein de Watches & Wonders, suivi d'une visite guidée à la rencontre des acteurs de la foire en compagnie de notre expert. Limité à dix places. Scannez le code QR pour vous inscrire.



Petit déjeuner PME & start-up: cap sur 2026

Dirigeants et entrepreneurs, participez à ce rendez-vous dédié aux PME et start-up le 24 avril 2026 à Genève. Experts et spécialistes partageront leurs *insights* sur les questions complexes de l'e-réputation et la gestion des risques d'image. Les présentations seront suivies d'un échange interactif pour nourrir vos réflexions et votre réseau. Scannez le code QR pour vous inscrire.



Opinions



L'égalité se joue aussi dans la visibilité

La part des femmes dans les directions d'entreprise progresse en Suisse et atteint 37,7%. Pourtant, l'entrepreneuriat et les start-up restent largement masculins. À l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes, la directrice de la FLAG, Karine Curti, souligne un paradoxe: une économie tournée vers l'innovation ne peut se permettre de laisser une partie de ses talents dans l'ombre.



Cadres dirigeants: le piège du confort

Le marché de l'emploi reste solide en Suisse et nombre de dirigeants semblent confortablement installés. Mais cette stabilité peut masquer un risque stratégique: celui de confondre position acquise et employabilité réelle. Romain Buob invite les cadres à tester leur valeur sur le marché et à rester en mouvement, car, dans un environnement qui évolue vite, l'immobilité est rarement la stratégie la plus sûre.



La longévité ne prend pas une ride

La part des plus de 65 ans a doublé dans le monde. Ce basculement démographique stimule des secteurs comme la santé numérique, la génomique, les dispositifs médicaux connectés ou la médecine personnalisée. Pour Yasmine Ben Hamida, cette économie de la longévité ouvre des perspectives d'investissement majeures, mais exige de distinguer les innovations durables des simples effets de mode.



«La diversité n'est pas une contrainte»

À l'invitation du Cercle suisse des administratrices, Anne Empain évoque son parcours entre banque d'investissement, gestion d'actifs et gouvernance d'entreprise. Aujourd'hui administratrice indépendante, Anne Empain plaide pour des conseils d'administration plus ouverts et rappelle que la diversité des profils renforce la qualité des décisions et la performance durable des entreprises.



Gestion des équipes dites compliquées

Envoyer un manager «redresser» une équipe réputée difficile est devenu un réflexe dans certaines organisations. Mais, faute de diagnostic clair et de soutien de la hiérarchie, ces missions tournent souvent à la spirale de pression et de contrôle. Pour Carole Wittmann, spécialiste des risques psychosociaux, ce scénario révèle surtout des dysfonctionnements organisationnels que l'on préfère ignorer.



Le dilemme des propriétaires

Le statu quo énergétique appartient au passé. Avec la nouvelle loi vaudoise, les immeubles les plus énergivores devront être rénovés dans les dix à quinze ans. Dans un marché déjà sous tension, cette obligation place de nombreux propriétaires face à un choix stratégique: investir lourdement, redévelopper... ou vendre. Emanuel von Graffenried, directeur de BN Conseils, décrypte ce tournant immobilier.

